

Allokationsprozess

Allokationsprozess-Gestaltung

Kontext

Zeitpunkt

Dynamik

Entscheidungs-Agenten

Kurzbeschreibung...

Arbeitskontext

- ☐ objektbasiert
- ☐ informationsbasiert
- ☐ personenbezogen
- ☐ Management & Führung

Beschreibung:

Konsequenzen der Zuteilung

Mikro-Ebene:
Meso-Ebene:
Makro-Ebene:

Komplexität der Arbeit

gar nicht

mittel

sehr stark

Polytelie

Dynamik

Intransparenz

Abhängigkeit

situationale Komplexität

☐ -----> ☐ -----> ☐

☐ -----> ☐ -----> ☐

☐ -----> ☐ -----> ☐

☐ -----> ☐ -----> ☐

☐ -----> ☐ -----> ☐

Teamzusammenstellung

- ☐ Mensch - Mensch
- ☐ Mensch - Automatisierung
- ☐ Mensch – autonome Tech

Konkrete Zusammenstellung:

Merkmale der Technologie(n):

Art der Technologie:

Autonomiegrad: keine ☐ -----> teilweise ☐ -----> volle ☐

Merkmale des / der Teammitglieder:

Einstellungen:
Persönlichkeit:
Ressourcen:

- ☐ vorab-Allokation
- ☐ ad hoc-Allokation

☐ statisch

☐ dynamisch

☐ adaptiv

☐ adaptierbar

☐ beides

Frequenz: zyklisch

ständig

☐ ein ☐ mehrere Entscheidungs-Agent(en)

Personen(gruppen):

Beteiligungsgrad

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Technologie(n):

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Allokations-Kriterien

Prozess-Resultate

Liste der angewandten Kriterien:	Quelle	Gewichtung
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____
8. ...		

Auftretende Kriterienkonflikte + Lösungsideen:

Erwartete wirtschaftliche Effekte:

Erwartete soziale Struktur des Arbeitssystems:

Erwartete psychische Effekte:
auf die Wahrnehmung der eigenen Person, der Technologie, des Team, der Arbeit